



Kariera i biznes

Przedszkole w pakiecie od pracodawcy

KADRY Pracownicy bardzo cenią pomoc firmy w opiece nad dziećmi. Jednak przykładowe przedszkola to luksus dostępny głównie w zagranicznych spółkach

ANITA BŁASZCZAK

Administracyjne regulacje i idące często w miliony koszty odstrasza wiele firm od inwestycji w opiekę nad dziećmi swych pracowników. Odstraszają skutecznie, gdyż na razie przykładowe przedszkola i żłobki można w Polsce policzyć na palcach dwóch rąk.

Nowych placówek wprowadzić przybywa, ale bardzo powoli, choć tegoroczna edycja konkursu „Mama w pracy” organizowanego przez „Rzeczpospolitą” i Fundację św. Mikołaja potwierdziła, że kobietom coraz bardziej zależy na wsparciu pracodawcy w opiece nad ich dziećmi.

Dziecko blisko biura

W ankietach, które zwykle poprzedzają otwarcie firmowego przedszkola, pracownicy z entuzjazmem witają taką inicjatywę. W ArcelorMittal Poland dziewięciu na dziesięciu rodziców dzieci w wieku przedszkolnym opowiedziało się za powstaniem przykładowych placówek w Dąbrowie Górniczej i w Krakowie. Pierwsza z nich otwarta przy siedzibie fir-

48 procent

firm deklaruje zainteresowanie tworzeniem przykładowych przedszkoli i żłobków

my w Dąbrowie Górniczej działa od sierpnia tego roku. Kolejne przedszkole, w Krakowie, ma ruszyć w przyszłym roku.

Również w Philip Morris ponad 90 proc. pracowników głosowało za otwarciem firmowego przedszkola, które firma uruchomiła we wrześniu tego roku w Krakowie dla dzieci pracowników swej fabryki oraz centrum usług wspólnych.

Poparcie pracowników dla takich inwestycji wydaje się oczywiste. Nie dość, że ich dzieci mają w firmowym przedszkolu zapewnione miejsce, to zwykle placówki są otwierane w pobliżu biura czy zakładu, działają przez cały rok (bez przerwy na wakacje) i to w godzinach dopasowanych do czasu pracy rodziców, czyli

od wczesnego rana do 18 - 19.00. Np. firmowe przedszkola Nivea Polska i ArcelorMittal Poland otwierane są przed 6 rano - dla dzieci rodziców pracujących na pierwszej zmianie.

Jakość z dopłatą

W dodatku pracodawca zwykle dofinansowuje czesne (z funduszu socjalnego). W „Równym przedszkolu” ArcelorMittal Poland pracownicy firmy placą w zależności od dochodów 100 - 200 zł miesięcznie za dziecko. W placówce Nivea Polska dla rodziców o najniższych zarobkach czesne za dziecko wynosi 250 zł. Małgorzata Bielicka, menedżer ds. komunikacji korporacyjnej w Nivea Polska, podkreśla, że w przeprowadzonej tej jesieni ankiecie rodzice firmowych przedszkolaków chwalili jakość opieki, wychowawców oraz programu edukacyjnego.

Jakość firmowej placówki chwalił też pracownicy Philip Morris International w Krakowie, którzy od września posyłają dzieci do przedszkola Misie Filipisie, otwartego tuż przy siedzibie spółki. - Gdyby dzieci chodziły do przedszkola blisko domu, musielibyśmy wynająć opiekunkę, która by je odbierała. A tak 40 minut, które zajmuje mi dojazd do firmy, to dodatkowy czas spędzony z dziećmi - podkreśla Katarzyna Stachniak z krakowskiego biura Philip Morris, której czteroletnia córka i niespełna sześciolletni syn chodzili wcześniej do publicznego przedszkola.

Twierdzi, że dzieci są zachwycone zmianą; mają nowe zabawki, nowe zajęcia i bardzo dobre wychowawczynie. Z kolei inni rodzice podkreślają, że dzięki dofinansowaniu przez firmę mają standard dobrego prywatnego przedszkola za cenę publicznego (miesięczne czesne za dziecko to 650 zł). - Bez dodatkowych opłat dzieci mają angielski pięć razy w tygodniu, zajęcia plastyczne, rytmikę, taniec i gimnastykę korekcyjną - wylicza Katarzyna Stachniak.

Opłacalna inwestycja

Firmy, która zainwestowała w przedszkola, zapewniają, że to się opłaca. - Mamy zadowolonych i zaangażowanych pracowników - podkreśla Barbara

Fichtel, dyrektor HR grupy ITI. Przed czterema laty ITI jako jeden z pierwszych prywatnych pracodawców zainwestował w przedszkole dla dzieci swych pracowników, a jesienią zeszłego roku grupa uruchomiła drugą taką placówkę.

- Ludzie mogą lepiej skupić się na pracy, gdy mają komfort psychiczny, że odbiorą z przedszkola zadowolone dzieci i razem wrócą do domu - wyjaśnia Barbara Fichtel.

Zdaniem Małgorzaty Bielickiej z Nivea Polska, gdzie firmowe przedszkole działa od dwóch

lat, taka inwestycja to duży plus dla wizerunku pracodawcy, zwłaszcza jeśli zatrudnia on wiele kobiet. - Kobiety w wieku 25 - 35 lat stanowią ponad połowę naszych pracowników. Firmowe przedszkole ułatwia im powrót do pracy, daje dodatkową motywację i zwiększa przywiązanie do firmy - podkreśla Małgorzata Bielicka.

Na wizerunkowe znaczenie inwestycji w firmowe przedszkola zwraca też uwagę Andrzej Wypych, dyrektor personalny i członek zarządu ArcelorMittal Poland. - Liczymy, że ta inicjaty-



◀ Firmowe przedszkolaki ArcelorMittal Poland podczas listopadowej imprezy „pasowania na przedszkolaka”

wa wyróżni nas spośród innych pracodawców na rynku i sprawi, że to hutnictwo wygra konkurencję o młodych i zdolnych inżynierów z innymi gałęziami przemysłu - zaznacza.

Wzrost konkurencyjności firmy na rynku pracy był jednym z argumentów także dla Philip Morris International. Jak podkreślają jej przedstawiciele, prowadząca centrum spółka PMI

Service Center Europe działa w sektorze usług biznesowych, gdzie konkurencja o pracowników jest bardzo silna. A firmowe przedszkole jest rozwiązaniem, które pomaga firmie stać się pożądanym konkurencyjnym pracodawcą. ■

✉ masz pytanie, wyślij e-mail do autorki a.blaszczak@rp.pl

REKLAMA

0696477/A/KULBEC

Studuj z „Rzeczpospolitą”



WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ IM. STANISŁAWA STASZICA
ul. Dojlidy Fabryczne 26, 15-555 Białystok
tel. 85 732 12 93
www.wsap.edu.pl



WYŻSZA SZKOŁA FINANSÓW I ZARZĄDZANIA W BIAŁYMSTOKU
ul. Ciepła 40, 15-472 Białystok
tel. 85 678 58 23
www.wsfiz.edu.pl



WIELKOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W JAROCINIE
Al. Niepodległości 34a, 63-200 Jarocin
tel. 62 747 86 90
www.wwshe.edu.pl



GÓRNOŚLĄSKA WYŻSZA SZKOŁA HANDLOWA
ul. Harcerzy Września 3, 40-659 Katowice
tel. 32 357 05 85
www.gwsh.pl



WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE
ul. Mełgiewska 7/9, 20-209 Lublin
tel. 81 749 17 77
www.wsei.lublin.pl



WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI W ŁODZI
ul. Rzgowska 17A, 93-008 Łódź
tel. 42 275 01 00
www.wsinf.edu.pl



OLSZTYŃSKA WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA IM. TADEUSZA KOTARBIŃSKIEGO
ul. Artyleryjska 3c, 10-165 Olsztyn
tel. 89 521 88 04, 534 32 03
www.owsiiz.edu.pl



KRAJOWA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ
ul. Wawelska 56, 00-922 Warszawa
tel. 22 825 12 81 do 89
www.ksap.gov.pl

Kształcenie profesjonalistów dla nowoczesnej służby cywilnej; atrakcyjne stypendia, staże zagraniczne, zajęcia również po angielsku, perspektywy szybkich awansów w administracji publicznej.



WYŻSZA SZKOŁA BIZNESU W PILE
Al. Niepodległości 2, 64-920 Pila
tel. 67 211 73 23
www.wsb.pila.pl



WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA I EKONOMIKI USŁUG UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO
ul. Cukrowa 8, 71-004 Szczecin
tel. 91 444 31 15
www.wzieu.pl

Zapraszamy na studia stacjonarne i niestacjonarne I i II stopnia na kierunkach: EKONOMIA, LOGISTYKA, EUROPEISTYKA, ZARZĄDZANIE, FINANSY I RACHUNKOWOŚĆ, TURYSTYKA I REKREACJA. Dodatkowo oferujemy studia doktoranckie z zakresu nauk ekonomicznych oraz studia podyplomowe.



WYDZIAŁ PRAWA I ADMINISTRACJI UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO
ul. Narutowicza 17A, 70-240 Szczecin
tel. 91 444 28 26
www.mec.univ.szczecin.pl

Szkoły te oferują swoim wykładowcom i studentom bezpłatne egzemplarze naszej gazety